

FORMATION CERTIFIANTE

RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE RPMS

Diriger et gérer une structure de moins de 50 salariés : vision stratégique, management, commercialisation, production, gestion financière et administrative, démarche sociétale.

NIVEAU
5CODE RNCP
38575CERTIFICATEUR
Ministère du TravailDURÉE
450 h · 12 moisBLOCS
3 CCPACCÈS
Alternance

L'ESSENTIEL

Intitulé	TP – Responsable de petite ou moyenne structure	Niveau	Niveau 5
Code RNCP	RNCP 38575	Enregistrement	Du 08/02/2024 au 08/02/2029
Certificateur	Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion	Codes NSF / ROME	310p · M1302
Durée	450 heures sur 12 mois	Délai d'accès	De 2 jours à 2 mois selon la date d'inscription
Format	Alternance (apprentissage ou professionnalisation). Rentrées en janvier, avril, juillet et octobre, intégration possible jusqu'à un mois après.		
Prérequis	Niveau 4 (bac) ou expérience professionnelle dans le commerce recommandés ; positionnement à l'entrée.		

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le responsable de petite ou moyenne structure dirige et gère une entreprise, un établissement ou une association de moins de 50 salariés. Il traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels et organise le fonctionnement de la structure dans le respect du cadre réglementaire.

Ce que vous saurez faire à l'issue :

- Développer une vision globale de la structure et la positionner dans son environnement et son territoire.
- Manager et animer une équipe, en intégrant qualité de vie au travail, non-discrimination et handicap.
- Adapter l'offre, organiser sa diffusion et piloter la production de biens ou de services.
- Analyser le bilan et le compte de résultat, et rendre compte à la gouvernance.
- Rédiger et présenter un rapport d'activité structuré et argumenté.

POUR QUI ?

Pour celles et ceux qui souhaitent piloter une structure de proximité, marchande ou non marchande, y compris une boutique ou une maison du secteur du luxe, en combinant management, gestion, développement commercial et pilotage financier.

ACTIVITÉS VISÉES

Le RPMS analyse la structure, la positionne sur son territoire, dirige l'équipe et gère les aléas. Il analyse le marché, pilote la commercialisation et la production, puis présente les résultats financiers à la gouvernance.

BLOCS DE COMPÉTENCES, ÉVALUATION & DÉBOUCHÉS

BLOCS DE COMPÉTENCES (CCP)

BLOC 1 Diriger une structure avec une équipe	BLOC 2 Mettre en œuvre l'objet social de la structure	BLOC 3 Établir et présenter un rapport d'activité de la structure
- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement - Inscrire la structure dans son territoire - Manager et animer une équipe	- Adapter l'offre de la structure à la demande - Organiser et développer la diffusion de l'offre - Organiser la production	- Analyser le bilan de la structure - Analyser le compte de résultat de la structure - Rédiger le rapport d'activité de la structure

3 CCP capitalisables (RNCP38575BC01 à BC03). Le titre s'obtient à l'issue d'un parcours de formation ou par capitalisation des CCP. Évaluation de chaque bloc : présentation d'un projet (30 min) et entretien technique (15 min).

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET JURY

- Présentation d'un projet réalisé en amont de la session — 45 min
- Entretien final, dont échange sur le dossier professionnel — 20 min
- Entretien technique — 30 min
- Durée totale : 1 h 35**

Jury : habilité par le représentant territorial du ministère chargé de l'emploi, composé de professionnels du métier.

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET DÉBOUCHÉS

Secteurs : ensemble des entreprises, établissements et associations de moins de 50 salariés, du secteur marchand ou non marchand, privé ou public.

Emplois : manager, chef, responsable, directeur adjoint, directeur ou délégué d'agence, d'unité, de centre de profit, de site, d'établissement, d'entreprise ou d'association.

CONDITIONS D'EXERCICE ET RESPONSABILITÉ

Activité autonome, par délégation de la hiérarchie ou de la gouvernance, en relation avec clients, usagers, partenaires et acteurs externes, avec un rôle de représentation. La responsabilité civile et pénale du responsable peut être engagée en tant que dirigeant ou par délégation de l'employeur (sécurité, qualité de vie au travail, conformité). La fonction intègre les critères environnementaux et de développement durable.

INFORMATIONS PRATIQUES

ADMISSION Candidature en ligne (ecole-vendome.fr/candidature), étude du dossier, entretien de motivation. Réponse sous 48 h.	RYTHME 1 jour par semaine en moyenne, plus séminaires, 1 journée de spécialité par mois et semaines d'examens : 450 h sur 12 mois.	FINANCEMENT En alternance, formation prise en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil : 0 € de frais de formation pour l'alternant.
ACCOMPAGNEMENT Chaque alternant est suivi par un référent École et un tuteur en entreprise.	ACCESSIBILITÉ Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Référent : ressourceshumaines@eclyon.fr	RÉFÉRENTIEL OFFICIEL REAC et fiche RNCP : www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575 — fiche détaillée sur www.ecole-vendome.fr

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Présentation à l'examen Non disponible*	Taux de réussite Non disponible*	Taux d'insertion à 6 mois Non disponible*	Satisfaction Non disponible*
---	--	---	--

* Données non disponibles : première promotion en cours.